

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA SOSTENIBILITÀ DEGLI EVENTI

**PALA
RICCIONE**

www.palariccione.com

**POLITICA PER LA QUALITÀ, L' AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL
LAVORO E LA SOSTENIBILITÀ DEGLI EVENTI**

New Palariccione srl intende perseguire il continuo miglioramento della qualità dei propri servizi di progettazione eventi, delle prestazioni ambientali, la valutazione e mitigazione degli impatti Economici, Sociali e Ambientali generati dalla realizzazione degli eventi stessi e l' impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, attraverso controlli costanti del proprio operato, attuando un' accurata scelta e selezione dei fornitori, per soddisfare al meglio le richieste di ogni committente e per realizzare eventi congressuali con servizi di elevata qualità garantendo la tutela dell' ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro.

L' adozione di un Sistema Integrato riferito alle Norme **UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, ISO 20121 e ISO 45001** è considerata la migliore soluzione per raggiungere e mantenere il vantaggio competitivo.

L'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro sono beni primari che **New Palariccione srl** intende salvaguardare nello svolgimento delle proprie attività. Nella scala dei valori da perseguire, **New Palariccione srl** si prefigge come obiettivi irrinunciabili:

1. Perseguire la piena soddisfazione del cliente e delle parti interessate;
2. Perseguire il rispetto e la tutela dell' ambiente prevenendo l' inquinamento secondo un modello di sviluppo e organizzazione degli eventi compatibile con il territorio e l' ambiente;
3. Perseguire la riduzione degli sprechi e l' utilizzo consapevole delle risorse;
4. Perseguire la gestione delle risorse umane in ottica di sostenibilità sociale ed organizzativa, garantendo possibilità di crescita ed il corretto rispetto della parità di genere;
5. Perseguire la professionalità interna e l' efficienza dei propri processi, coinvolgendo il personale per il raggiungimento e la condivisione coerente e comune degli obiettivi.
6. Perseguire l' eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.

La costante valutazione dei fattori di rischio aziendale ha l' obiettivo di ridurre gli effetti indesiderati e di cogliere le opportunità di miglioramento o l' individuazione di nuovi business, mantenendo alta l' attenzione sugli aspetti ambientali e sulla salute e sicurezza sul lavoro.

La Direzione ha definito un Codice Etico all' interno del modello organizzativo di cui il D.Lgs. 231/01 come strumento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi fissati in congruità con la presente Politica.

**POLITICA PER LA QUALITÀ, L' AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL
LAVORO E LA SOSTENIBILITÀ DEGLI EVENTI**

In materia di qualità, tutela ambientale, salute e sicurezza sul lavoro, **New Palariccione srl** definisce le seguenti politiche, elaborando le **LINEE GUIDA** di attuazione all' interno della Società e promuovendo i seguenti strumenti:

1. Rispetto della legislazione cogente applicabile ai servizi, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, e di tutti gli impegni sottoscritti.
2. Promozione e comunicazione di una mobilità sostenibile e di strumenti volti a migliorare l' inclusività.
3. Garanzia di un' accoglienza senza barriere architettoniche.
4. Mantenimento di un sistema d' illuminazione a basso consumo energetico e adozione di soluzioni tecnologiche innovative e digitali per la comunicazione e l' erogazione di servizi sempre più efficienti.
5. Coinvolgimento, consultazione, partecipazione e sensibilizzazione di tutto il personale che lavora per conto di **New Palariccione srl** per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro orientata alla prevenzione.
6. Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, libero da discriminazioni, molestie e comportamenti inappropriati.
7. Promozione dell' uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti assicurando che le decisioni di assunzione, promozione, formazione e sviluppo professionali siano basati su criteri di merito e capacità e non su fattori discriminatori.
8. Valutazione in anticipo dei rischi e delle opportunità connessi alle proprie attività per porre in atto azioni di mitigazione, volte a migliorare le prestazioni in termini di sostenibilità, di efficienza dei processi e di salute e sicurezza sul lavoro.

**POLITICA PER LA QUALITÀ, L' AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL
LAVORO E LA SOSTENIBILITÀ DEGLI EVENTI**

9. Miglioramento della comunicazione con tutte le parti interessate, comprese le Autorità pubbliche e gli Enti di controllo, al fine di condividere ed accrescere l' attenzione sul tema della sostenibilità e della salute e sicurezza sul lavoro.
10. Prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali; assicurando la disponibilità e l' idoneità di misure di prevenzione e protezione.
11. Effettuazione di manutenzioni programmate degli impianti nel rispetto delle prescrizioni in materia di salute, sicurezza e ambiente.
12. Promozione di iniziative solidali, volte ad accrescere il livello di sostenibilità aziendale.

New Palariccione srl ha valutato gli obiettivi definiti dalle Nazioni Unite all' interno dell' Agenda 2030 e, attraverso le sue attività di progettazione, si impegna a rispettare i seguenti *Sustainable Development Goals*:

**GOAL 2: FAME NEL MONDO**

Ridurre gli sprechi alimentari e gestire le eccedenze alimentari con attività volte al recupero e redistribuzione del cibo alle associazioni locali.

**POLITICA PER LA QUALITÀ, L' AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL
LAVORO E LA SOSTENIBILITÀ DEGLI EVENTI****GOAL 3: SALUTE E BENESSERE**

Proporre soluzioni finalizzate alla salute del partecipante legate al territorio come la pratica mattutina della passeggiata in spiaggia con il personal trainer e la presenza del personal trainer durante gli eventi per risvegliare l' attenzione del corpo e della mente.

GOAL 5: PARITÀ DI GENERE

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutti i dipendenti (maggiore forza, autostima e consapevolezza).

GOAL 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Ottenere una fornitura di energia elettrica 100% solare e usare luci LED a basso consumo.

GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso, sicuro e salubre per tutti.

GOAL 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Promuovere una logistica e l' uso di materiali sostenibili, prestando particolare attenzione all' efficienza nella gestione delle risorse.

GOAL 10: RIDURRE LE DISUGUALIANZE

Potenziare e promuovere l' inclusione sociale, economica e politica di tutti, senza distinzione di genere, razza, età, religione o status. Proteggere i lavoratori e adottare politiche che garantiscano lavori dignitosi e salari equi.

GOAL 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Promuovere la mobilità sostenibile e la *walking distance*, sostenendo il commercio locale e le realtà del territorio, estendendo l' impatto della filiera congressuale oltre i confini della struttura.

GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILE

Adottare un approccio rispettoso dell' ambiente relativamente all' uso di prodotti chimici, alla riduzione della plastica, all' uso di materiali monouso compostabili e allo smaltimento dei rifiuti (riduzione del volume dei rifiuti indifferenziati e obbligo alla raccolta differenziata per tutti i fornitori).

**POLITICA PER LA QUALITÀ, L' AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL
LAVORO E LA SOSTENIBILITÀ DEGLI EVENTI**

Costruire una catena di fornitura "sostenibile", attraverso l' impiego di fornitori qualificati ed affidabili, in ottica di miglioramento continuo e di prevenzione del rischio, con l' obiettivo di erogare servizi che, oltre a garantire la piena soddisfazione del Cliente, consentano di minimizzare gli impatti ambientali, sociali ed economici con particolare attenzione ai criteri ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro ed agli strumenti di certificazione per la scelta di appaltatori, fornitori e prodotti.

Privilegiare fornitori locali e, in particolare per il catering, porre attenzione alla salvaguardia della tipicità dei prodotti del territorio e alla stagionalità degli ingredienti proposti.

GOAL 13: LOTTA CONTRO CAMBIAMENTO CLIMATICO

Adozione di soluzioni per l' efficientamento energetico e nella gestione responsabile dei rifiuti, garantendone il corretto smaltimento e minimizzando l' impatto ambientale delle proprie attività.

GOAL 16: PACE GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI

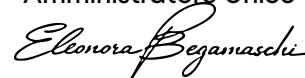
Favorire trasparenza, partecipazione delle parti interessate e tutela dei diritti umani, con albo fornitori aperto e audit di controllo per assicurare occupazione regolare nel rispetto della normativa sul lavoro.

GOAL 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Rafforzare le capacità e gli strumenti per la sostenibilità, promuovendo collaborazioni attive con partner e stakeholder locali.

New Palariccione srl si impegna a predisporre un sistema periodico di acquisizione e valutazione dei dati e dei risultati degli eventi realizzati, incluse le eventuali eredità degli stessi, e ad attuare e mantenere un sistema di controllo continuo delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione integrato per la Qualità, l' Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e la Sostenibilità degli Eventi, assicurando il miglioramento dello stesso in applicazione degli standard di riferimento.

Eleonora Bergamaschi
Amministratore Unico



Riccione, 29 gennaio 2026